

有益鋼鐵股份有限公司

人權政策運作情形

112年度

一、本公司已於110年11月11日訂定「人權政策與具體管理方案」。

二、本公司人權政策包含：

1. 多元包容性及平等工作機會
2. 建構合理的勞動條件
3. 反對強迫勞動
4. 反對僱用童工
5. 人道待遇
6. 工作環境健康與安全
7. 隱私保護
8. 良性之勞資溝通
9. 價值鏈責任

三、具體管理方案

1. 性別平等及多元化的招募策略
2. 通暢的意見反映管道

四、人權風險減緩措施

1. 人權評估調查流程
2. 人權保障訓練作法
3. 合法聘僱
4. 人權政策管理指標

五、112年度人權政策管理指標推動實績如下：

項目	內容	目標	實績
不歧視	歧視糾紛之總數	無歧視事件	未發生歧視事件
童工	經鑑別出對引發童工糾紛有重大風險之作業，以及有助於消除童工之作業	不聘用童工	未發生聘用童工之案例
強迫勞動	經鑑別出對引發強迫或強制勞動糾紛有重大風險之作業，以及有助於消除強迫或強制勞動之作業	無強迫、強制勞動	未發生強迫、強制勞動之情事
工作時間、休息、休假	經鑑別出對勞工工作時間、休息、休假有重大風險之作業，以及有助於確保遵循勞動法令之作業	無違反工時及休息勞動法令	未違反工時及休息勞動法令規範遭主管機關裁罰之案例