

有益鋼鐵股份有限公司
重要管理階層之接班規劃

109年度

本公司於民國92年便引進獨立董事制度，並且實施獨立董事之任期最高不超過9年，以避免損及獨立董事之獨立性。董事成員除具備專業背景及專業技能外，亦應具備對公司經營規劃及所營事業之專業，為使董事會成員提升專業，不斷精進，考量在各董事之專業能力以外之範圍，選擇涵蓋與公司產業性質相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、企業社會責任或內部控制制度、財務報告責任相關課程，協助董事安排相關進修課程，以確保董事會成員具相當程度之產業知識及獲取新知。

本公司強調經理人除了應具備相關的專業技能外，尤重視品德操守、協調能力、責任感、領導能力、解決能力、目標達成，每年定期評估考核作為升等依據，以強化組織經營應變能力。

本公司總經理劉憲榮先生預計於109年2月退休，因應此退休案與延續公司後續各項事務的推動考量，於107年8月1日升任劉建良先生為助理副總，張睿芯女士為執行副總，負責公司組織內相關業務，深化對經營理念之認知與培養其經營管理之各項職能，藉此遴選為接班梯隊的重要成員。總經理劉憲榮先生退休時，升任劉建良先生為副總經理，張睿芯女士為代理總經理，張睿芯女士並於109年3月9日董事會中提名升任為總經理，透過世代交替，以延續公司經營能力。

因應公司組織發展與成長動能，本公司除對外招募優秀高階經理人外，亦將持續積極培育具潛力之中、高階經理人，加強個別輔導與工作交流，並且適時予以工作輪調與外派計劃，從中遴選全方位之人才，有計劃、有目標地強化未來經營團隊。